



Jaarverslag VASMO 2021

Inhoudsopgave:

1. Voorwoord voorzitter
2. Inleiding
3. Wat heeft VASMO bereikt
 - Maand van de medezeggenschap en contact met de diverse medezeggenschapspartijen
 - VASMO congres
 - Website
 - VASMO AS-sesment tool
 - Webinars
 - Partnerbeleid met de advocaten
 - Intervisie
4. Commissie opleidingen
5. Commissie certificering
6. Certificeringen van de opleidingen
7. Commissie Communicatie
8. Vooruitblik

1. Van de voorzitter

Onderstaand treffen jullie het verslag aan over het afgelopen jaar van onze vereniging. Wij hadden al eerder aangegeven dat wij dit graag op een andere wijze en in een nieuwe opzet zouden willen presenteren. Daar is het nog niet van gekomen. Maar wij brengen het nu wel in verkorte vorm uit en vertrouwen erop om volgend jaar het wel in een nieuwe vorm te kunnen gieten.

In ieder geval zijn we blij dat, na meer dan twee jaar Corona, de maatregelen zijn ingetrokken. Nu zijn we niet meer zo afhankelijk om elkaar via Teams of Zoom te spreken, maar kunnen wij elkaar ook fysiek ontmoeten. Graag willen wij jullie dan ook ontmoeten op ons Congres dat op 13 mei 2022 gaat plaatsvinden op het Landgoed Zonheuvel te Doorn. We zien hier naar uit. Want we gaan een aantrekkelijk programma aanbieden. Voor nadere bijzonderheden kunnen jullie de website raadplegen.

Ondanks de Coronaperiode heeft het bestuur niet stilgezeten. Het bestuur heeft met voortvarendheid de nodige zaken aangepakt en er zijn diverse webinars e.d. georganiseerd voor de leden. Uit de reactie die wij hierover van de leden mochten ontvangen is dit erg op prijs gesteld. In het verslag kunnen jullie nalezen waar het bestuur zich verder in dit verslagjaar mee bezig heeft gehouden.

In ieder geval wil ik gezien het voorgaande mijn mede bestuursleden hartelijk bedanken voor hun tomeloze inzet en teamspirit in dit verslagjaar. Uiteraard mogen daarbij niet de bijdragen van onze leden ontbreken. Ook zij hebben het nodige werk verzet in de commissies en werkgroepen.

Door persoonlijke omstandigheden kan Karin Janssen al geruime tijd niet aansluiten bij het bestuur. In overleg met het bestuur is zij rustend bestuurslid geworden.

Bij punt 6 van dit verslag jaar gaan we kort in op de ontwikkelingen en bestuursactiviteiten in 2022.

Rest mij nog op te merken dat ik hoop dat jullie dit jaarverslag met de nodige aandacht zullen lezen.

André van Os, voorzitter VASMO

2. Inleiding

VASMO is een beroepsvereniging waarvan de leden werkzaam zijn in de functie van ambtelijk secretaris van een medezeggenschapsorgaan. Nog lang niet alle medezeggenschapsorganen laten zich professioneel ondersteunen door een ambtelijk secretaris. En dat vindt de vereniging een gemiste kans. VASMO verricht lobbyactiviteiten bij politici, werkgevers, medezeggenschapsorganen, vakorganisaties en opleidingsinstituten om de bekendheid van de functie te vergroten. Ook probeert VASMO de wettelijke basis voor de functie te verbeteren. Als VASMO zijn wij gericht op de volgende activiteiten:

- Bescherming en profilering van de functie
- Duidelijkheid geven over de rechtspositie
- Aanspreekpunt zijn voor vragen
- Kwaliteitsbewaking van opleidingen
- Stimuleren deskundigheidsbevordering
- Bekendheid geven aan de beroepsgroep
- Bieden van een portaal voor vacatures van de beroepsgroep.

Hieruit vloeit voort dat wij als bestuur bij landelijke platforms aangesloten zijn en meedenken en meewerken om de positie en de bekendheid van de AS/adviseur MZ voor het voetlicht te brengen en te versterken. Daarnaast vind je op onze site een advieslijn, waarvan je gebruik kunt maken als je vragen hebt over functie gerelateerde vragen. Verderop in het jaarverslag lees je dat wij ook de kwaliteit van de opleidingen willen borgen via de certificering en daarmee de professionalisering van onze beroepsgroep proberen te bewaken.

Tot slot bieden wij aan iedereen in Nederland de mogelijkheid de vacatures te plaatsen voor ondersteuning van de medezeggenschap, zoals een ambtelijk secretaris, adviseur medezeggenschap etc.

3. Wat heeft VASMO bereikt:

Maand van de medezeggenschap en contact met de diverse medezeggenschapspartijen

In de maand november 2021 vond voor het eerst de Maand van de Medezeggenschap plaats. Deze is bedoeld om aandacht te vragen voor de belangrijke positie die medezeggenschap inneemt in vele organisaties. Tijdens deze maand werden door verschillende partijen uit het MZ-Netwerk workshops en/of sessies georganiseerd, waaraan men kon deelnemen. Deze maand is een initiatief van de SER, BVP, BVMZ, NVMZ, MNO, SOMz en Alliantie Medezeggenschap & Governance én de VASMO. Het is als zeer positief ervaren. In 2022 krijgt dit initiatief dan ook een vervolg, waar VASMO ook individueel contact zal leggen met de verschillende partijen om te kijken waar wij nog meer de samenwerking kunnen zoeken.

VASMO Congres

Het bestuur had zich bijzonder verheugd op het VASMO Congres. In 2020 kon het voor het eerst geen doorgang vinden en de voorbereidingen voor het congres, dat gehouden zou worden in de maand van de medezeggenschap, op 19 november 2021, waren nagenoeg afgerond. Helaas werden de coronamaatregelen aangescherpt waarop door het bestuur besloten werd het VASMO congres te verplaatsen naar 13 mei 2022. We gaan er vanuit dat het nu wel kan doorgaan.

Website

Wij zijn als Bestuur VASMO bijzonder trots op het feit dat wij in het tweede coronajaar en na enige tegenslagen, toch op 7 december 2021 onze nieuwe website konden lanceren.

De wijze waarop wij de website wilde lanceren, namelijk tijdens ons VASMO congres, ging niet door. De coronamatregelen gooide hiervoor roet in het eten. Niet bij de pakken neerzittend hebben wij besloten de website op 7 december digitaal te lanceren.

Wij krijgen mooie positieve berichten over de vormgeving en het gebruik van de website. De opmerkingen op de site, zien wij als zeer waardevol en zullen worden gebruikt bij de volgende update.

Ook zullen wij eerdaags een enquête onder de leden houden om de website optimaal te kunnen aanbieden aan alle leden.



De VASMO AS-ssmenttool

Het bestuur had al meerder keren op de site van VASMO aangegeven dat er gewerkt werd aan een assessmenttool voor onze leden. Deze staat nu op de website. Je kunt deze in drie stappen doorlopen op de werkzaamheden die tot jouw takenpakket behoren. Daarna kun je de bijbehorende taken beoordelen en tot slot de resultaten bekijken. De tool geeft je inzicht in welke (extra) opleiding je kunt doen om jezelf te kunnen verbeteren op bepaalde onderdelen. Daarnaast geeft het inzicht in wat je al doet en wat je eventuele ontwikkelingen kunnen zijn.

Deze tool is aan onze opleidingspartners toegelicht in een Webinar op 17 januari jongstleden, waarbij de discussie is gestart op welke wijze wij de opleidingsbehoefte willen aanbieden aan de leden. Wordt vervolgd dus.

Webinars

Met onze partner advocatenkantoren en een nieuwe organisatie, Time To Guide, hebben wij afgelopen jaar zes Webinars kunnen organiseren. Deze varieerden in het aanbod van het leren omgaan met MS Teams tot het presenteren van juridische actualiteiten.

Het aanbod was divers. Zo werden er Webinars gegeven waarin de juridische actualiteiten uiteengezet werden en onderwerpen aangesneden en uitgediept werden zoals hybride werken,

thuiswerk mogelijkheden en -faciliteiten. Aan de hand van casussen konden de deelnemers elkaar ook tips meegeven.

Ook werd er een Webinar gegeven waarin de actualiteiten over het woon/werkverkeer, arbeidsbelasting binnen en buiten het hybride werken, werden uitgelegd. In dit Webinar konden de leden met elkaar discussiëren hoe men deze onderwerpen binnen hun werkveld oppakten.

Tot slot werd het Webinar over de positie en de werkzaamheden van de ambtelijk secretaris goed bezocht en op prijs gesteld. Hierin werd er gediscussieerd over het feit hoe je als AS tussen de OR en de werkgever manoeuvreert in moeilijke situaties en waar je dan tegen aanloopt.

Time To Guide heeft voor VASMO een tweetal Webinars georganiseerd hoe men met MS Teams kan omgaan en heeft de leden laten zien wat er nog meer tot de mogelijkheden van MS Teams behoort. De wijze waarop en de inhoud van deze beide Webinars werden als zeer prettig ervaren.

Voor het aankomende jaar staat alvast het eerste Webinar gepland na de ALV op 22 april aanstaande.

Partnerbeleid met de advocatenkantoren

In 2021 heeft VASMO het partnerbeleid met de aangesloten advocatenkantoren gestandaardiseerd. Dat betekent dat wij mooie afspraken hebben gemaakt met de advocaten kantoren om wederom nauw samen te werken, door middel van onder andere het organiseren van Webinars voor onze leden en kennis uit te wisselen. Met de volgende advocatenkantoren hebben wij nu een partnerschap; De Voort Advocaten/Mediators, De Clercq, Sprengers Advocaten en Unger Nolet Advocaten.

Het partnerbeleid met betrekking tot de opleidingsbureaus wordt vormgegeven in 2022.



Intervisie

VASMO biedt al jaren een gedegen en veilige omgeving voor het bijwonen van Intervisie. Landelijk zijn diverse intervisiegroepen actief. Deze groepen worden door een intervisiegroepsleider gecoördineerd. Deze coördinator Intervisie, Marisca van Ommen, heeft dit jarenlang voor ons gedaan. Zij heeft aangegeven hiermee te willen stoppen in het voorjaar van 2022. Het bestuur is druk bezig om een opvolger voor haar te vinden.

Wij danken haar hartelijk, ook via deze weg voor al het werk dat zij al die jaren heeft verricht. Er is een oproep gedaan bij de intervisiegroepen met de vraag wie dit stokje van haar over wil nemen.

3. Commissie Opleidingen

Tweede helft van 2021 hebben, na een oproep in de nieuwsbrief, vijf enthousiaste leden aangegeven dat zij zich willen inzetten voor de commissie opleidingen. Op het einde van het jaar hebben de commissieleden zich uitgebreid voorgesteld aan de leden via een aparte nieuwsbrief.

De commissieleden hebben aangegeven dat zij zich eerst te willen verdiepen in de verwachtingen ten aanzien van de commissie. Daarna gaat de commissie aan de slag om te komen tot een voor de leden passend programma. We verwachten een mooie samenwerking te hebben met een mooi programma voor onze leden.



4. Opleidingen en certificering in de nabije toekomst

Het bestuur heeft in dit verslagjaar de eerste discussies gehad over de opzet van de certificering van de opleidingen. Doel hiervan is om te kijken of de certificering nog voldoet aan de huidige maatstaven en normen met betrekking tot de opleidingen. Bijvoorbeeld of er straks ook sprake kan zijn van het modulair aanbieden. Bij dit traject is een externe deskundige betrokken. In 2022 zal dit een vervolg krijgen, waarbij wij uiteraard onze (opleidings-) partners zullen betrekken.

5. Commissie communicatie

Twee VASMO-leden hebben samen met twee bestuursleden gekeken naar een communicatieplan voor VASMO. Het communicatieplan is opgesteld en geaccordeerd door het bestuur. De leden van deze werkgroep zullen in 2022 verder kijken of en hoe de commissie verder kan worden vormgegeven.



6. Vooruitblik

Ook in 2022 gaat het bestuur onverminderd door om de vereniging op de kaart te zetten. Achtergrond hiervan is ons streven om de vereniging verder te moderniseren. Voorbeelden hiervan zijn o.a. de uitbreiding en samenwerking met andere partners; de certificering van de opleidingen, het medewerking verlenen aan de maand van de medezeggenschap die dit jaar weer in november gaat plaatsvinden. Ook zullen wij dit jaar extra aandacht besteden aan de ledenwerving; de commissie opleidingen; de intervisiegroepen; onze partners waarbij we specifiek onze opleidingspartners willen noemen. Kortom op tal van terreinen is er nog het nodige te doen. Dit alles met het doel om VASMO als **de** vereniging voor Ambtelijk secretarissen in Nederland te blijven positioneren en hiermee nieuwe leden binnen te halen, waardoor we een sterke vereniging blijven met voldoende kracht om onze rol goed te kunnen blijven vervullen en daar hebben we jullie bij nodig!